

UBND TỈNH ĐỒNG NAI  
SỞ KẾ HOẠCH VÀ ĐẦU TƯ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 457/KH-SKHĐT

Đồng Nai, ngày 23 tháng 12 năm 2011

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện chiến lược Quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2011-2015

Căn cứ Kế hoạch 3910/KH-UBND ngày 10/6/2011 của UBND tỉnh về thực hiện chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới trên địa bàn tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2011-2015;

Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai xây dựng Kế hoạch thực hiện Chiến lược Quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2011-2015 như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH – YÊU CẦU.

- Nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới trên địa bàn tỉnh; tổ chức các hoạt động hỗ trợ, xúc tiến việc lồng ghép trong quá trình thực hiện chính sách, pháp luật, chương trình, dự án của địa phương; tổ chức các hoạt động hỗ trợ thực hiện bình đẳng giới trong phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và 5 năm ở tỉnh.

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, Ban Giám đốc; sự tham gia của từng cán bộ, công chức, gia đình của cán bộ, công chức và cả cộng đồng đối với công tác bình đẳng giới. Huy động tối đa mọi nguồn lực để thực hiện có hiệu quả công tác bình đẳng giới.

#### II. MỤC TIÊU KẾ HOẠCH.

##### 1. Mục tiêu tổng quát

Đến năm 2015 tiếp cận về cơ bản, bảo đảm bình đẳng thực chất giữa nam và nữ về cơ hội, sự tham gia và thụ hưởng trên các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa và xã hội, góp phần vào sự phát triển nhanh và bền vững của đất nước.

##### 2. Mục tiêu cụ thể

\* *Mục tiêu 1:* Tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý nhằm từng bước giảm dần khoảng cách trong lĩnh vực chính trị.

- Phân đầu đến năm 2015 có khoảng 30% trở lên là cán bộ lãnh đạo nữ tham gia cấp ủy, phòng hoặc tương đương ở cơ quan.

- Đảm bảo cơ cấu hợp lý về giới trong ngạch công chức chuyên môn quan trọng như chuyên viên cao cấp, chuyên viên chính.

- Phân đầu để đạt tỉ lệ từ 40 - 50% cán bộ, công chức nữ được kết nạp Đảng trong tổng số Đảng viên được kết nạp.

\* *Mục tiêu 2:* Nâng cao chất lượng nguồn lực nữ, thực hiện quyền bình đẳng giới trong công tác tuyển dụng.

Bảo đảm đạt tỷ lệ khoảng 40%-50% cán bộ, công chức nữ trong tổng số cán bộ, công chức được tuyển mới hàng năm.

\* *Mục tiêu 3:* Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ, từng bước bảo đảm sự tham gia bình đẳng nam nữ trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo.

Phấn đấu đạt tỷ lệ khoảng 30% số cán bộ công chức nữ trong tổng số cán bộ công chức được đào tạo sau đại học.

\* *Mục tiêu 4:* Đảm bảo bình đẳng giới trong việc tiếp cận và thụ hưởng các dịch vụ chăm sóc sức khỏe.

- Đảm bảo cán bộ công chức nữ được hưởng đầy đủ và kịp thời các quyền lợi về vật chất và tinh thần đã được nhà nước quy định.

- Phấn đấu không còn cán bộ công chức vi phạm chính sách dân số kế hoạch hóa gia đình (mỗi gia đình chỉ có từ 1- 2 con).

- Đảm bảo hàng năm lãnh đạo Sở phối hợp với tổ chức Công đoàn tổ chức việc khám sức khỏe định kỳ cho cán bộ công chức nữ ít nhất 1 lần/năm.

\* *Mục tiêu 5:* Bảo đảm bình đẳng giới trong lĩnh vực thông tin, tuyên truyền.

Đảm bảo sự tham gia bình đẳng của công chức nữ và nam trong việc tiếp nhận thông tin, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới, loại trừ yếu tố định kiến giới trong đội ngũ cán bộ công chức.

\* *Mục tiêu 6:* Bảo đảm bình đẳng giới trong đời sống gia đình, từng bước xóa bỏ bạo lực gia đình.

Giảm thời gian tham gia công việc gia đình của nữ cán bộ, công chức xuống 30% so với hiện tại và tăng tương ứng thời gian tham gia công việc gia đình của nam vào năm 2015.

\* *Mục tiêu 7:* Nâng cao năng lực quản lý nhà nước về bình đẳng giới

Đến năm 2015 100% cán bộ, công chức, viên chức làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ tại cơ quan được tập huấn nghiệp vụ ít nhất 1 lần.

### **III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN.**

#### **1. Giải pháp chung**

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra của cấp ủy Đảng, Ban Giám đốc đối với công tác bình đẳng giới. Nâng cao năng lực quản lý nhà nước về bình đẳng giới. Thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới vào dự thảo văn bản quy phạm pháp luật được xác định có nội dung liên quan đến bình đẳng giới hoặc có vấn đề về bất bình đẳng giới, phân biệt đối xử về giới. Thực hiện lồng ghép bình đẳng giới trong xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch hoạt động trong

xây dựng và tổ chức thực hiện chiến lược quy hoạch phát triển kinh tế xã hội hàng năm và 5 năm của tỉnh.

- Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới trong đội ngũ cán bộ, công chức.

- Huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực tài chính cho công tác bình đẳng giới.

- Phối hợp thực hiện công tác nghiên cứu trên các lĩnh vực về bình đẳng giới.

- Phối hợp với các Sở, ban ngành hợp tác thực hiện tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm thực hiện mô hình bình đẳng giới.

## **2. Giải pháp cụ thể**

- rà soát các quy định của Đảng và nhà nước về độ tuổi đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt, bổ nhiệm, nghỉ hưu. Xác định những bất hợp lý và bất lợi đối với phụ nữ khi thực hiện những quy định để kiến nghị sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với tình hình thực tế.

- Thực hiện công tác quy hoạch dài hạn đối với cán bộ quản lý, lãnh đạo nữ với các chỉ tiêu cụ thể và giải pháp thực hiện

- Hỗ trợ việc nâng cao năng lực cho nữ lãnh đạo trẻ thông qua việc thực hiện cho các chương trình, dự án nâng cao năng lực.

- Tạo điều kiện, khuyến khích và có chính sách ưu đãi cho công chức nữ tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao trình độ chuyên môn.

- Cử công chức nữ tham gia các chương trình bồi dưỡng về quản lý nhà nước, đào tạo cao cấp lý luận chính trị nhằm nâng cao nhận thức cho đội ngũ lãnh đạo chủ chốt là nữ giới.

- Tăng cường các hoạt động truyền thông nhằm nâng cao nhận thức về sức khỏe sinh sản, sức khỏe tình dục cho toàn thể cán bộ công chức trong cơ quan; động viên công chức nam vào việc thực hiện các biện pháp kế hoạch hóa gia đình.

- Đến năm 2015 100% gia đình cán bộ công chức trong cơ quan đạt gia đình văn hóa và không có bạo lực gia đình.

- Bố trí cán bộ làm công tác bình đẳng giới; hình thành đội ngũ cán bộ, cộng tác viên, tình nguyện viên tham gia công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tạo điều kiện cho đội ngũ cán bộ, công chức tham gia hoạch định chính sách xây dựng các kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội học tập bồi dưỡng kỹ năng phân tích, đánh giá và lồng ghép giới; tham gia các đợt tập huấn các nội dung liên quan đến bình đẳng giới.

#### IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Giao Văn phòng Sở thực hiện tuyên truyền về bình đẳng giới trong các cuộc họp giao ban, hội nghị cán bộ công chức... để tất cả cán bộ, công chức hiểu được bình đẳng giới là một bộ phận cấu thành quan trọng của kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và là một trong những yếu tố cơ bản để nâng cao chất lượng cuộc sống của từng người, từng gia đình và toàn xã hội.

- Giao Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ thực hiện triển khai các văn bản quy phạm pháp luật có nội dung liên quan đến bình đẳng giới hoặc có vấn đề về bất bình đẳng giới, phân biệt đối xử về giới; tổ chức mạng đàm, tập huấn các nội dung liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ đến cán bộ, công chức trong cơ quan để thay đổi quan điểm, cách tiếp cận vấn đề “vì sự tiến bộ của phụ nữ” và “bình đẳng giới” để thấy được nhu cầu, vấn đề ưu tiên rất khác nhau của phụ nữ và nam giới trong hàng loạt các chu trình chính sách hiện hành của cơ quan và của tỉnh để từ đó đưa ra chính sách phù hợp hơn.

#### *Nơi nhận:*

- UBND tỉnh;
- Sở LĐ-TB&XH;
- BGĐ và các phòng nghiệp vụ;
- Lưu: VT, VP.

D:\Data\các kế hoạch\KH Bình đẳng giới -2011-2015.doc



**KT.GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Lục Hòa**

- 
- Địa chỉ: Tầng 3, số 02 Nguyễn Văn Trị, phường Thanh Bình, Thành phố Biên Hòa, Đồng Nai
  - Tel: (061)3822505 - Fax: (061)3941718