

**NGHỊ QUYẾT
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TỈNH
về phát triển nhà ở công nhân, nhà ở xã hội giai đoạn 2021-2025
trên địa bàn tỉnh Đồng Nai**

I- KHÁI QUÁT THỰC TRẠNG VÀ DỰ BÁO VỀ PHÁT TRIỂN NHÀ Ở CÔNG NHÂN, NHÀ Ở XÃ HỘI

1- Khái quát về thực trạng phát triển nhà ở công nhân, nhà ở xã hội trong thời gian qua

Những năm qua, công nghiệp của tỉnh có bước phát triển nhanh, trở thành động lực chính thúc đẩy tăng trưởng, chuyển dịch cơ cấu kinh tế. Công nghiệp phát triển đã tạo ra hàng trăm nghìn việc làm mới cho người lao động; song, số lượng công nhân tăng nhanh, tập trung đông đã tạo áp lực lớn tại một số địa phương trên địa bàn tỉnh, nhất là về vấn đề chỗ ở. Các cấp, các ngành đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, đề ra các giải pháp, cơ chế, chính sách để phát triển nhà ở công nhân, nhà ở xã hội; đã tập trung rà soát ưu tiên quỹ đất, bổ sung quy hoạch xây dựng nhà ở dành cho công nhân; bước đầu đã thu hút đầu tư và triển khai thực hiện một số dự án nhà ở xã hội cho công nhân; qua đó, đã giúp giải quyết một phần nhu cầu chỗ ở cho công nhân và tạo tiền đề để đẩy mạnh phát triển trong thời gian tới.

Đến hết năm 2020, hình thức phát triển nhà ở xã hội, nhà ở công nhân theo dự án trên địa bàn tỉnh đã xây dựng hoàn thành 3.498 căn nhà ở xã hội (*Trong đó, có 1.581 căn nhà ở xã hội dành cho công nhân*). Đến năm 2022, đang triển khai 08 dự án với tổng diện tích 50,54 ha, số lượng 9.562 căn (*Trong đó, đã hoàn thành 1.558 căn; còn lại đang tiếp tục triển khai xây dựng 7.974 căn*). Các vị trí đất thực hiện để lựa chọn nhà đầu tư với diện tích 32,6 ha, số lượng 7.000 căn (*Đang thực hiện các thủ tục để bắt đầu từ năm 2022 đấu thầu lựa chọn nhà đầu tư*). Đối với loại hình nhà trọ được xây dựng, cải tạo hiện có khoảng trên 20.000 cơ sở cho thuê nhà trọ tập trung với hơn 150.000 phòng, đáp ứng khoảng 450.000 chỗ ở cho công nhân, người lao động; diện tích phòng khoảng từ 12 m² - 16 m², bố trí khoảng 3 - 4 người ở; do giá thuê thấp, phù hợp với thu nhập của công nhân, người lao động trên địa bàn nên thu hút được nhiều người thuê, mặc dù phòng trọ chưa đáp ứng tiêu chuẩn về xây dựng, chưa trang bị đầy đủ các phương tiện phòng cháy chữa cháy, đảm bảo về vệ sinh môi trường,... các chủ

nhà trọ cũng chưa chấp hành nghiêm việc đăng ký tạm trú, tạm vắng theo quy định, làm phát sinh nhiều tệ nạn xã hội, gây phức tạp tình hình an ninh - trật tự.

Tuy nhiên, kết quả phát triển nhà ở công nhân, nhà ở xã hội trên địa bàn tỉnh còn nhiều hạn chế, như: công tác quy hoạch, giải phóng mặt bằng tạo quỹ đất sạch thu hút đầu tư còn chưa kịp thời; chưa tạo thành các khu ở tập trung, đồng bộ, hiện đại; một số dự án xây dựng nhà ở công nhân, nhà ở xã hội tiến độ thực hiện chậm.

Nguyên nhân chủ yếu của những hạn chế nêu trên là do: quy hoạch xây dựng, quy hoạch quỹ đất dành cho phát triển nhà ở công nhân, nhà ở xã hội tại các huyện có khu công nghiệp chưa thật sự mạnh mẽ, nên hạn chế về quỹ đất sạch có trong quy hoạch để giới thiệu cho các công ty trong khu công nghiệp đầu tư xây dựng nhà ở cho công nhân thuê, làm hạn chế việc kêu gọi đầu tư đối với các công ty kinh doanh bất động sản tham gia xây dựng nhà ở công nhân, nhà ở xã hội; các khu công nghiệp được phê duyệt quy hoạch xây dựng trước đây chưa có nội dung quy hoạch khu nhà ở cho công nhân gắn với khu công nghiệp, do vậy quỹ đất gần khu công nghiệp đảm bảo phù hợp quy hoạch địa phương để thực hiện dự án xây dựng nhà ở công nhân là rất khó khăn; một số doanh nghiệp có năng lực tài chính, quan tâm chế độ cho người lao động có nhu cầu xây dựng nhà cho công nhân ở không tìm được vị trí và quỹ đất phù hợp; việc đầu tư dự án xây dựng nhà ở công nhân, nhà ở xã hội khả năng thu hồi vốn chậm, hiệu quả không cao; các doanh nghiệp gặp khó khăn trong việc tiếp cận, vay vốn ưu đãi từ các ngân hàng để thực hiện dự án xây dựng nhà ở công nhân, nhà ở xã hội; mặt khác, một số cơ chế, chính sách của Trung ương về phát triển nhà ở xã hội, nhà ở cho công nhân làm việc tại các Khu công nghiệp chưa theo kịp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.

2- Dự báo tình hình nhu cầu nhà ở

Đến nay, tỉnh Đồng Nai có 32 khu công nghiệp được thành lập với tổng diện tích đất 10.270,19 ha, bao gồm: 31 khu công nghiệp đã đi vào hoạt động, 01 khu công nghiệp đang trong giai đoạn thu hồi đất để đầu tư xây dựng hạ tầng (*Khu công nghiệp công nghệ cao Long Thành*). Các khu công nghiệp đã cho thuê 5.938,09 ha, đạt 84,43% diện tích đất công nghiệp (*7.033,08 ha*); tạo việc làm cho 618.371 người lao động, trong đó, công nhân ngoại tỉnh chiếm khoảng 52% (*Khoảng 321.552 người*), hầu hết công nhân ngoại tỉnh (*Khoảng 321.552 người*) đều có nhu cầu về chỗ ở; số lượng công nhân trong tỉnh, khác huyện làm việc tại các nhà máy, có nhu cầu thuê phòng trọ gần nhà máy chiếm khoảng 30% trên tổng số lao động nội tỉnh (*Khoảng 89.045 người*). Như vậy, tổng số người lao động tại các khu công nghiệp có nhu cầu về chỗ ở hiện nay khoảng 410.597 người. Các dự án nhà ở xã hội hiện nay mới đáp ứng được khoảng 26.392 người (*6,5% nhu cầu*); còn khoảng 384.205 người hiện nay đang ở trong

các nhà trọ do các hộ gia đình và cá nhân xây dựng để cho thuê, nhưng đang có nhu cầu thuê, thuê mua nhà ở xã hội được đầu tư xây dựng theo hình thức dự án.

Dự kiến đến năm 2025, tỉnh có thêm 03 khu công nghiệp sẽ hoàn thành hệ thống hạ tầng kỹ thuật và đi vào hoạt động, gồm: Khu công nghiệp Công nghệ cao Long Thành (410 ha), Khu công nghiệp Cẩm Mỹ (300 ha), Khu công nghiệp Phước Bình (190 ha), với tổng diện tích 900 ha; bình quân số lao động tăng thêm khi 03 khu công nghiệp này đi vào hoạt động khoảng 56.700 người, sẽ nâng tổng số người lao động làm việc tại các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh khoảng 450.000 người và nhu cầu nhà ở cho công nhân sẽ tiếp tục tăng mạnh.

II- QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

1- Quan điểm về phát triển nhà ở công nhân, nhà ở xã hội

Phát triển nhà ở công nhân, nhà ở xã hội là nhiệm vụ cấp bách để giải quyết các vấn đề thực tiễn đang đặt ra; là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, cộng đồng và nhân dân; là giải pháp quan trọng để cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh, đảm bảo mục tiêu phát triển toàn diện, vững chắc theo tinh thần Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh nhiệm kỳ 2020-2025 đã đề ra.

Phát triển nhà ở công nhân, nhà ở xã hội phải phù hợp với chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, tốc độ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh; phù hợp với quy hoạch phát triển công nghiệp, quy hoạch xây dựng, quy hoạch sử dụng đất và nhu cầu thực tế; đáp ứng các điều kiện về dịch vụ, tiện ích xã hội cho công nhân, người lao động có cuộc sống ổn định, an toàn xã hội, môi trường bền vững, thích ứng với khả năng biến đổi khí hậu, tiết kiệm tài nguyên đất đai.

Khuyến khích xã hội hóa đầu tư xây dựng nhà ở công nhân, nhà ở xã hội; ưu tiên, tạo điều kiện cho các nhà đầu tư kinh doanh hạ tầng khu công nghiệp và các doanh nghiệp sản xuất trong khu công nghiệp có nhiều lao động được đầu tư xây dựng nhà ở cho công nhân.

Phát triển đa dạng các loại hình nhà ở xã hội, nhà ở cho công nhân các khu công nghiệp, nhằm giải quyết cơ bản yêu cầu về nhà ở. Đảm bảo chỗ ở ổn định cho công nhân và phát triển nhà ở công nhân gắn liền với trách nhiệm của người sử dụng lao động, Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh, chính quyền địa phương và các tổ chức công đoàn; theo phương thức phù hợp với yêu cầu của hoạt động sản xuất, quy định nhà ở công nhân là một hạ tầng thiết yếu của khu công nghiệp.

2- Mục tiêu

a) Mục tiêu tổng quát

Phát triển nhà ở công nhân, nhà ở xã hội theo hướng hiện đại, đồng bộ về hạ tầng kỹ thuật và hạ tầng xã hội; có chất lượng môi trường sống tốt, bảo đảm an ninh, trật tự và bảo vệ môi trường; đảm bảo hài hòa lợi ích của nhà nước - doanh nghiệp, người lao động. Từng bước cải thiện, nâng cao đời sống của người lao động, đảm bảo nhu cầu an sinh xã hội, thiết chế văn hóa tại các khu nhà ở công nhân, nhà ở xã hội.

b) Mục tiêu cụ thể

- Giai đoạn 2021-2025 phân đầu xây dựng khoảng 10.000 căn nhà.
- Vốn đầu tư: Dự ước vốn đầu tư trên 10.155 tỷ đồng, từ nguồn vốn của Nhà nước (*Quỹ phát triển nhà ở của tỉnh, các nguồn khác*), các doanh nghiệp và huy động khác.
- Hàng năm, các địa phương: Biên Hòa, Nhơn Trạch, Long Thành, Trảng Bom, mỗi địa phương thực hiện lựa chọn chủ đầu tư cho từ 02-03 dự án nhà ở; các địa phương: Long Khánh, Vĩnh Cửu, Thống Nhất, Cẩm Mỹ, Xuân Lộc, Tân Phú, Định Quán, mỗi địa phương thực hiện các thủ tục chấp thuận đầu tư cho từ 01-02 dự án nhà ở để lựa chọn chủ đầu tư.
- Phát triển nhà ở công nhân, nhà ở xã hội theo dự án có vị trí, quy mô gắn với khu vực tập trung nhiều đối tượng có nhu cầu nhà ở xã hội, tại các quỹ đất phát triển nhà ở xã hội được bố trí trong quy hoạch dự án phát triển đô thị, dự án phát triển nhà ở nhằm đảm bảo công bằng, tăng khả năng tiếp cận hạ tầng đồng bộ và các dịch vụ xã hội thiết yếu.
- Đa dạng hóa nguồn cung nhà ở thông qua việc bổ sung thêm các hình thức phát triển nhà ở phù hợp với thực tiễn; các cơ chế ưu đãi về đầu tư, đất đai, tài chính, thuế,... trong đó, tập trung đẩy mạnh khuyến khích tổ chức, cá nhân thuộc mọi thành phần kinh tế tham gia phát triển nhà ở để cho thuê.
- Quan tâm giải quyết nhu cầu về chỗ ở cho công nhân gắn với khu vực sản xuất, bảo đảm đáp ứng đồng bộ hệ thống hạ tầng kỹ thuật, hạ tầng xã hội thiết yếu về giao thông, y tế, giáo dục, văn hóa của các khu nhà ở, tạo chỗ ở ổn định, nâng cao đời sống để công nhân an tâm lao động sản xuất, góp phần an sinh xã hội.
- Chính quyền địa phương các huyện, thành phố cần tập trung nâng cao chất lượng nhà ở trợ hiện hữu thông qua thúc đẩy áp dụng thực hiện quy chuẩn, tiêu chuẩn, quy hoạch khi cải tạo và xây dựng lại đối với nhà ở trợ riêng lẻ của hộ gia đình, cá nhân đảm bảo kết nối với hệ thống hạ tầng kỹ thuật chung của khu vực, bảo đảm yêu cầu vệ sinh, môi trường, phòng cháy chữa cháy, an ninh trật tự.

III- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng trong việc phát triển nhà ở xã hội dành cho công nhân, nhà ở xã hội

Cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội phải thường xuyên quán triệt các nghị quyết, văn bản của Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh về phát triển nhà ở công nhân, nhà ở xã hội; cụ thể hóa chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về phát triển nhà ở công nhân, nhà ở xã hội phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương; thực hiện có hiệu quả các cơ chế, chính sách, khuyến khích xã hội cho phát triển nhà ở công nhân, nhà ở xã hội; nâng cao ý thức trách nhiệm của các tổ chức, cá nhân, cộng đồng dân cư về trật tự, kỷ cương trong xây dựng, quản lý phát triển nhà ở công nhân, nhà ở xã hội.

Người đứng đầu cấp ủy, các ngành, địa phương từ tỉnh đến cơ sở phải tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, đi đầu và chịu trách nhiệm trong việc bố trí đủ quỹ đất, quản lý quy hoạch và thu hút đầu tư triển khai thực hiện dự án theo đúng quy hoạch phê duyệt; chủ động hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn trong quá trình tổ chức thực hiện, đặc biệt là trong công tác bồi thường, giải phóng mặt bằng. Hoàn thành việc lập, thẩm định và phê duyệt các đồ án quy hoạch chi tiết xây dựng khu nhà ở công nhân, nhà ở xã hội, tỷ lệ 1/500 quanh các khu, cụm công nghiệp tập trung trên địa bàn tỉnh.

2- Đổi mới công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của các cấp ủy đảng và Nhân dân

Tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền, gắn với tích cực đổi mới nội dung, hình thức để nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, tạo sự đồng thuận của cả hệ thống chính trị, các tầng lớp Nhân dân trong việc phát triển nhà ở xã hội dành cho công nhân. Chú trọng tuyên truyền về ý nghĩa, tầm quan trọng của việc phát triển nhà ở công nhân, nhà ở xã hội; các quan điểm, định hướng, mục tiêu của tỉnh, cũng như yêu cầu nhiệm vụ của các cấp, các ngành, địa phương tạo sự đồng thuận, quyết tâm của cả hệ thống chính trị, sự tham gia ủng hộ của doanh nghiệp và Nhân dân.

Tăng cường đối thoại, trực tiếp lắng nghe, giải quyết kịp thời các ý kiến và kiến nghị của nhân dân về các vấn đề liên quan. Người đứng đầu cấp ủy, chính quyền cấp huyện, cấp xã chủ động tổ chức đối thoại trực tiếp với Nhân dân, nhất là những người có đất phải thu hồi, bồi thường, giải phóng mặt bằng để ủng hộ, chia sẻ trách nhiệm với Nhà nước trong việc xây dựng nhà ở công nhân, nhà ở xã hội.

3- Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất, quy hoạch xây dựng

Các cấp ủy, chính quyền tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác quy hoạch, quản lý quy hoạch, trong đó, khi lập, thẩm định, phê duyệt đồ án quy hoạch chung xây dựng, quy hoạch phân khu, quy hoạch chi tiết tại các đô thị, khu công nghiệp phải bố trí đủ quỹ đất để xây dựng khu nhà ở công nhân, nhà ở xã hội. Đối với các khu công nghiệp - đô thị - dịch vụ phải bố trí đủ diện tích đất để xây dựng nhà ở và các công trình dịch vụ, tiện ích xã hội phục vụ công nhân tại khu công nghiệp đó. Ưu tiên bố trí khu đất quy hoạch khu nhà ở cho công nhân tại những vị trí thuận lợi, gần khu công nghiệp để thuận tiện cho việc đi lại của công nhân; quy mô quy hoạch phải đủ lớn để hấp dẫn các nhà đầu tư và đảm bảo đáp ứng cho sự phát triển lâu dài và bền vững.

Quy hoạch khu nhà ở công nhân, nhà ở xã hội đảm bảo đồng bộ về hạ tầng kỹ thuật và hạ tầng xã hội, đảm bảo tốt các điều kiện về dịch vụ, tiện ích xã hội (*Y tế, giáo dục, công cộng, thiết chế văn hóa,...*), đảm bảo cho công nhân, người lao động có cuộc sống ổn định, an toàn; đảm bảo môi trường bền vững, thích ứng với khả năng biến đổi khí hậu, tiết kiệm tài nguyên đất đai. Thiết kế căn hộ đa dạng phù hợp cho công nhân độc thân, cũng như hộ gia đình. Dự báo các chỉ tiêu hạ tầng kỹ thuật, hạ tầng xã hội khu nhà ở cho công nhân có tính khả thi và định hướng phát triển lâu dài. Chuẩn hóa về quy trình, thủ tục thực hiện. Phát huy vai trò tham gia phản biện của Mặt trận Tổ quốc, cộng đồng dân cư và các tổ chức, hội nghề nghiệp đối với đồ án quy hoạch.

Trên cơ sở quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất, quy hoạch xây dựng, chương trình phát triển nhà ở của tỉnh, kịp thời rà soát điều chỉnh, bổ sung, đảm bảo các điều kiện cần thiết để thu hút đầu tư, triển khai thực hiện dự án theo kế hoạch, lộ trình đã đề ra. Tổ chức công bố, công khai các đồ án quy hoạch theo đúng quy định để nhân dân biết, giám sát và phối hợp thực hiện.

4- Thu hút đầu tư, huy động các nguồn lực xã hội đầu tư xây dựng nhà ở công nhân, nhà ở xã hội

Cấp ủy, chính quyền các địa phương chủ động trong việc thu hồi, bồi thường giải phóng mặt bằng, tạo mặt bằng sạch bàn giao đất cho chủ đầu tư để triển khai thực hiện dự án. Nhà nước đầu tư hạ tầng kỹ thuật (*Đường giao thông, cấp điện, cấp nước, thoát nước,...*) đến ranh giới dự án, đồng thời hỗ trợ tiếp cận vay vốn tín dụng từ ngân hàng, quỹ đầu tư và có chính sách ưu đãi đối với nhà đầu tư thực hiện dự án đầu tư xây dựng nhà ở xã hội theo quy định của pháp luật hiện hành và tình hình thực tiễn của địa phương. Khuyến khích các nhà đầu tư kinh doanh hạ tầng khu công nghiệp, các doanh nghiệp sản xuất trong khu công nghiệp sử dụng nhiều lao động, nhà đầu tư khu đô thị gần các khu công nghiệp thực hiện đầu tư xây dựng nhà ở công nhân. Đẩy mạnh xã hội

hóa việc đầu tư xây dựng các thiết chế văn hóa, thương mại, dịch vụ, thể dục thể thao, bãi đỗ xe,... tại các khu nhà ở cho công nhân.

Đa dạng hoá các hình thức đầu tư xây dựng nhà ở để thu hút đầu tư, huy động các nguồn lực xã hội đầu tư xây dựng nhà ở công nhân, nhà ở xã hội.

5- Nâng cao năng lực quản lý nhà nước về nhà ở công nhân, nhà ở xã hội

Nâng cao năng lực quản lý, điều hành của chính quyền các cấp, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu và phát huy tính tự chủ, sáng tạo của cấp dưới trong việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao. Tăng cường quản lý quy hoạch, tổ chức triển khai thực hiện dự án theo đúng quy hoạch phê duyệt. Đẩy mạnh và tăng cường công tác cải cách thủ tục hành chính trong quá trình chấp thuận chủ trương đầu tư, lập, thẩm định, phê duyệt quy hoạch, thẩm định thiết kế, cấp phép xây dựng, thẩm định giá bán, giá cho thuê, cho thuê mua nhà ở, thủ tục về môi trường, đất đai, phòng cháy chữa cháy. Thường xuyên kiểm tra, rà soát, đôn đốc tiến độ thực hiện các dự án nhà ở công nhân, nhà ở xã hội; kiên quyết thu hồi các dự án chậm đầu tư theo quy định để bàn giao cho chủ đầu tư khác có đủ năng lực thực hiện.

Người đứng đầu các cấp, các ngành, địa phương tăng cường kiểm tra, giám sát công tác quản lý, sử dụng nhà ở công nhân, nhà ở xã hội theo đúng đối tượng; thường xuyên kiểm tra tạm vắng, tạm trú, an ninh trật tự, vệ sinh môi trường, phòng chống cháy nổ theo đúng quy định; giải quyết các vướng mắc phát sinh trong công tác quản lý, sử dụng nhà chung cư nhà ở xã hội theo thẩm quyền hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định; phối hợp, tạo điều kiện để chủ đầu tư, đơn vị quản lý vận hành nhà chung cư nhà ở xã hội thực hiện cung cấp các dịch vụ nhà chung cư, duy tu, sửa chữa, bảo trì công trình theo đúng quy định.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1- Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết này; hằng năm, đánh giá kết quả thực hiện của các ngành, địa phương, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao; tiến hành rà soát, báo cáo đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét điều chỉnh các chương trình, đề án, quy định về nhà ở trên địa bàn tỉnh và kịp thời điều chỉnh các quyết định, quy định, kế hoạch có liên quan thuộc thẩm quyền, nhằm đảm bảo đồng bộ, thống nhất với Nghị quyết này để tổ chức triển khai thực hiện.

2- Các huyện ủy, thành ủy tổ chức quán triệt Nghị quyết, xây dựng các kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết này với các nhiệm vụ, giải pháp phát triển nhà ở cho công nhân, nhà ở xã hội phù hợp với tình hình thực tế của địa phương;

đây cũng là cơ sở để xem xét, đánh giá xếp loại chất lượng đảng viên đối với tập thể và cá nhân người đứng đầu cấp ủy địa phương.

Đồng chí Bí thư Huyện ủy, Bí thư Thành ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố có trách nhiệm chỉ đạo thực hiện các mục tiêu cụ thể về phát triển nhà ở xã hội trên địa bàn huyện, thành phố. Nội dung này sẽ đưa vào đánh giá cá nhân cuối năm.

3- Đảng đoàn Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh, theo chức năng, nhiệm vụ chủ động phối hợp với chính quyền đồng cấp đẩy mạnh tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân tích cực hưởng ứng chủ trương, tham gia xây dựng và phát triển nhà ở công nhân, nhà ở xã hội tại địa phương; đồng thời, tăng cường giám sát việc triển khai thực hiện Nghị quyết này.

4- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chỉ đạo các cơ quan thông tin truyền thông tổ chức tuyên truyền nội dung Nghị quyết này đến đông đảo các tầng lớp Nhân dân. Thường xuyên nêu gương những ngành, địa phương, tập thể, cá nhân làm tốt, đồng thời phê phán những hạn chế, yếu kém, vi phạm trong quá trình thực hiện.

5- Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh chỉ đạo ban hành cơ chế chính sách, triển khai thực hiện và giám sát thực hiện Nghị quyết; rà soát các chủ trương, quy định thuộc thẩm quyền để kịp thời xem xét, điều chỉnh đảm bảo đồng bộ, phù hợp với Nghị quyết này và yêu cầu thực tiễn.

6- Các đồng chí Tỉnh ủy viên có trách nhiệm quán triệt, triển khai và lãnh đạo, chỉ đạo ngành, lĩnh vực, địa phương, đơn vị được phân công phụ trách thực hiện tốt nội dung của Nghị quyết này.

7- Giao Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát thực hiện có hiệu quả Nghị quyết này; hàng năm, báo cáo kết quả cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Đồng thời, đề xuất Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả triển khai Nghị quyết này.

Nơi nhận:

- Các đ/c TUV,
- Các cấp ủy đảng trực thuộc tỉnh,
- Các BCS đảng, đảng đoàn, Tỉnh đoàn,
- Các ban đảng tỉnh,
- Các sở, ban, ngành tỉnh,
- CP.VPTU- T4, P. KT-XH, P. TH,
- Lưu VPTU.

T4-M3/NQ07/120

**T/M TỈNH ỦY
BÍ THƯ**



Nguyễn Hồng Lĩnh